



ЧСУ Мечтатели – Варна

ул. „Евлоги Георгиев” № 24, тел. 0879 810 740,

e-mail: office@mechtатели.eu; www.mechtатели.eu

УТВЪРЖДАВАМ:.....

Теодора Момчева-Михалева

Директор



## Мерки за повишаване на качеството на образованието

учебна 2020 – 2021 година

Документът е приет на заседание на Педагогически съвет

/съгласно чл. 263, ал. 1, т. 7 на Закона за предучилищното и училищното образование/

Протокол №5/31.08.2020г.

## I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Мерките за повишаване на качеството на образование се приемат във връзка с член 263 ал.1 т.7 от ЗПУО и са продължение, приложимо в конкретните условия на Частно средно училище „Мечтатели“, на всички европейски и национални стратегии, чиито цели са свързани с опазване на човешките права, подкрепа на грамотността, равен старт независимо от етнос, раса, вероизповедание, пол, произход, имуществено състояние, както и закрила при наличие на данни за въвличане в дейности, неблагоприятни за физическо, психически и нравствено образователно развитие на децата.

Мерките за повишаване на качеството на образование в Частно средно училище „Мечтатели“ се основават на: Препоръката на Европейския парламент и Съвета на Европа от 12 февруари 2001г., относно европейското сътрудничество при оценяване на качеството на училищното образование, Закон за предучилищното и училищното образование, приоритетите на Министерството на образованието и науката, приоритетите на Регионално управление по образованието – Варна, Стратегия на Частно средно училище „Мечтатели“, Правилник за дейността на училището и други нормативни документи.

Качеството и ефективността на образованието зависят от връзката на преподаването и ученето в обучението.

### 1. Организационни и структурни характеристики на училищната култура:

- ❖ Ръководство на училището – подпомага учителите и създава условия за тяхната работа; внедрява прогресивни иновации.

- ❖ Ръководство на учебния процес – ясни учебни цели за усвояване на основни знания и умения; ефективно обучение и ефективно използване на учебното време.

- ❖ Учебна среда – поощрява познанието, приятна и съхраняваща здравето атмосфера; стимулира ученето като потребност у учениците; изгражда позитивно отношение, дисциплина и ред.

- ❖ Персонал на училището - постоянен учителски състав с висок трудов морал, отдаденост на професията и ефективна квалификация.

- ❖ Отношение между учители и ученици – пълноценна комуникация между страните, основана на емпатия и фасилитет от страна на учителите; широко участие на учениците в организацията на учебната и извънучилищната работа; стимулиране на ученическите права и отговорности.

- ❖ Работа с родителите – подкрепа и сътрудничество от родителите; по-голямо ангажиране на семейството с възпитателна дейност и оказване на помощ; участие на местната общност.

- ❖ Учебни постижения и прогрес на учениците - ясно определена, надеждна и валидна система за контрол и оценяване на напредъка в достиженията на учениците; признаването им на училищно и извънучилищно ниво.

- ❖ Поддръжка на училището – морална и материална подкрепа от местните власти и висшестоящите органи.

- ❖ Изгражда връзки и работи с други институции: Министерството на образованието и науката, РУО, Община Варна, висшите учебни заведения, Институт за повишаване на квалификацията и др.

- ❖ Адаптира нормативните актове, регламентиращи реформите, в ясна и непротиворечива рамка от правила, с цел по-качествена и ефективна работа на всички педагогически звена.

